

# 绿色转型 低碳发展 改革求变

## —云南能投股份高质量发展实践

杨建军

2024.05





# 目录

## CONTENTS

1

绿色转型 拓展企业发展空间

2

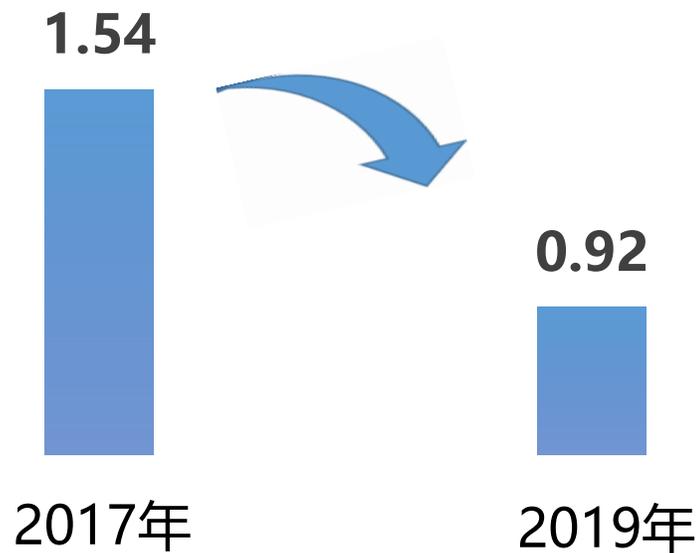
低碳发展 提升企业发展质量

3

改革求变 激发企业内生动力

# 公司概况

## 盐板块利润对比（亿元）



- 盐改后，公司盐板块利润总额从2017年的1.54亿元下降至2019年的0.92亿元
- 全国盐行业产能过剩、发展空间受限、利润逐年下降形势严峻

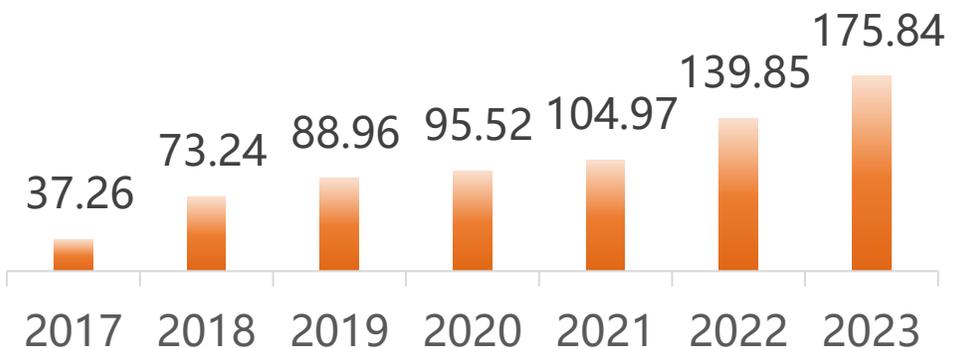
## 转型 发展 变革

- **战略上：**推动绿色转型，主业由盐和盐化工，向盐和绿色能源转型
- **战术上：**推动低碳发展，投资建设4个风电和2个光伏发电项目；推动工艺技术低碳化、智能化
- **机制上：**推动市场化改革，释放活力、动力和潜力

# 公司概况

## 主要经营指标逐年增长

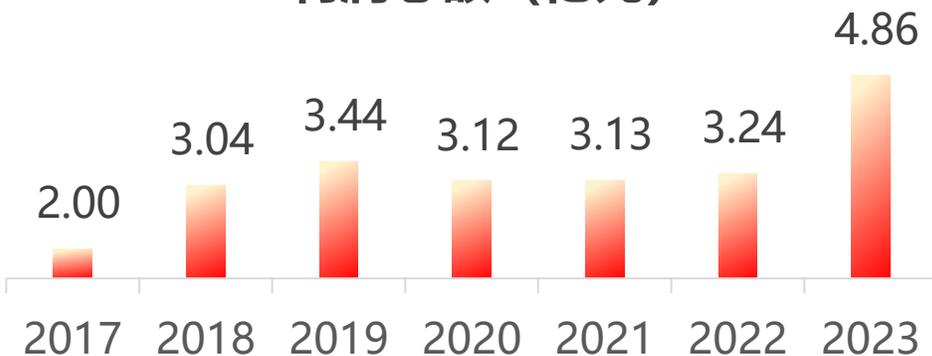
### 资产总额 (亿元)



### 营业收入 (亿元)



### 利润总额 (亿元)



### 经营净现金流 (亿元)



# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 主业向绿色能源拓展

2016年 盐+化工 → 2019年 盐+天然气 → 盐+天然气+新能源

- 按照“运营一批、开发一批、储备一批”总体思路，2021年以来，累计投资近**70亿元**，新建**4个风电项目、3个光伏项目**
- 绿色能源装机从无到有、从小到大，截至2024年4月，公司绿色能源装机规模达**162万千瓦**



# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 盐业矿山 工厂 产品向绿色转型



中国盐行业  
“8个第一”

首开食盐加碘  
之先河  
(1942年)

首创冷冻提  
硝技术  
(1953年)

首创硃室水溶  
法采卤工艺  
(1964年)

首家采用真空  
制盐技术  
(1967年)

首家实现  
产销一体  
(2004年)

首家盐行业  
上市企业  
(2006年)

首家获得生态原  
产地保护证书  
(2017年)

中华老字号  
生态井矿盐  
双认证  
(2024年)

# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 盐业矿山 工厂 产品向绿色转型

### 全国第一个荣获中华老字号并通过生态井矿盐认证企业



千年云盐

白象传承

- 中华老字号（全国盐行业仅3个品牌获评）
- 中国绿色食品博览会金奖（4个产品）
- “COP15”及杭州亚运会合作单位
- 入选工信部升级和创新消费品指南
- 生态井矿盐（全国仅2家具备生产条件）
- 生态原产地保护产品（全国盐行业首家）
- 国家级绿色工厂、省级绿色矿山
- 绿色食品

# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 盐业矿山 工厂 产品向绿色转型



### 产品认证证书

证书号：2024-239-D-0002

**申请人名称、地址及邮编：**

云南省盐业有限公司  
云南省昆明市官渡区春城路276号 650200

**制造商名称、地址：**

云南省盐业有限公司  
云南省昆明市官渡区春城路276号

**生产厂名称、地址：**

云南省盐业有限公司普洱制盐分公司  
云南省普洱市宁洱县磨黑镇

**认证模式：**

初始检查 + 获证后监督

**产品类别：**

生态井矿盐

**产品名称和规格型号：**

加碘精制食盐：350g、500g、1kg、加碘食盐：50kg、未加碘食盐：350g、50kg、磨黑珠选盐：350g、果蔬腌制盐：500g、普洱盐自然珍品：120g、普洱盐原生岩盐（加碘）：250g、普洱盐原生岩盐（未加碘）：250g

上述产品符合T/CNLIC 0102-2023《生态井矿盐评价技术规范》基础性评价和指标性评价要求，符合GK110-A/0《生态井矿盐认证实施规则》要求，特发此证书。

证书生效日期：2024年04月18日 证书有效期至：2027年04月17日

证书有效期内本证书的有效性依据发证机构定期监督的合格结果获得保持。



主任：王毅新



2024年04月18日

北京市朝阳区西坝河西路3号楼4层 406-408、427-429 100102 网址：www.cclc.cn

2020年联合国生物多样性大会指定产品  
世界茶园里的生态盐

云南盐业 白象

19th Asian Games Hangzhou 2022  
2022年亚运会官方指定供应商

喜迎COP15·共赴春城之约

The advertisement features a green background with illustrations of a peacock and an elephant. It displays four packages of 'Pu'er Salt' (普洱盐) in white, black, blue, and red. The text highlights the product's status as a designated product for the 2020 UN Biodiversity Conference and the 19th Asian Games in Hangzhou 2022. A banner at the bottom reads '喜迎COP15·共赴春城之约' (Welcome COP15, let's go to Spring City together).

# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 盐业矿山 工厂 产品向绿色转型

### 艾肤妮-盐系护理



### 艾肤妮-足浴盐



### 云盐牙膏



# 一、绿色转型，拓展企业发展空间

## 打造品牌 提质增效



- **避免盲目扩产。**先后停产乔后盐矿、一平浪盐矿，缩减20万吨产能
- **推进“三精管理”。**2020年-2023年，80万吨装置吨盐硝耗蒸汽由**853kg/t**降至**817kg/t**；盐硝总销量由**169万吨**增至**177万吨**；省内小袋盐市场回升至**80%以上**
- **提升综合竞争力。**2023年利润总额达到2.82亿元，比2017年（盐改第一年）的1.54亿元增长**81%**，比2019年（盈利低谷）的0.92亿元增长**206%**

## 二、低碳发展，提升企业发展质量

### 推动节能减排

- 在**昆明盐矿**投资4770万元安装两台85t/h天然气锅炉替代燃煤锅炉，每年可减少原煤消耗20万吨，降低碳排放30万吨以上
- 预计投资4.3亿元开展MVR技改，力争打造昆明盐矿“**绿色矿山、低碳工厂、智能化工厂**”



- 在**普洱盐矿**投入近5000万元开展系列技术改造，预计每年可节约标煤0.7万吨、降低碳排放2万吨
- 力争打造普洱盐矿“**低碳工厂、智能化工厂、花园式工厂、世界高端盐生产基地**”

# 三、改革求变，激发企业内生动力

## 精简优化组织架构



### 压缩企业管理层级

完成能投股份、云南盐业两级本部整合，20个部门精简至**9个**，237人员精简至**143人**



### 实施营销大区改革

将14家州市公司整合为**6个**营销大区公司，压缩后台人员**34人**、充实到市场一线



### 推动组织模式变革

实施生产端“大部室”改革，昆明盐矿23个部室压缩为**9个**，中层干部45人精简至**23人**；普洱制盐9个部室精简为**3个**，中层干部20人精简至**9人**

# 三、改革求变，激发企业内生动力

## 动真碰硬能上能下

### 强化考核结果运用

2023年免职**4人**，优化调整干部**17人次**

月月考评选优秀集体（员工）**219个/人次**

督导约谈“黑榜”员工**25人**、调降“黑榜”员工**9人**

### 拓宽选人用人视野

建立100名青年骨干人才培养名单  
拔使用的6人中**5人**采用竞争性选拔

### 推行任期制契约化管理

切实区分“主观努力”和“客观帮忙”  
**奖优罚劣、奖勤罚懒**导向进一步树立

月月考  
月月比  
月月督

二〇二三年一月

月度销售之星

1. 滇中公司峨山县 龙雪松	6. 滇南公司宁洱县 高仲伦	11. 滇北公司盐津县 罗晓静
2. 滇南公司永德县 胡杨	7. 滇北公司彝良县 肖云	12. 滇东公司弥勒市 杨长安
3. 滇北公司富源县 戚朝院	8. 滇中公司双柏县 高静波	13. 滇西北公司鹤庆县 张莹明
4. 滇东公司麻栗坡县 陈鸿	9. 滇北公司镇雄县 陈顺金	14. 滇北公司麒麟区 蔡胜良
5. 滇西北公司洱源县 奎松	10. 滇北公司昭阳区 杨凡昆	15. 滇南公司思茅区 姚丽萍

云南能投  
YNEI 云南能投  
Yunnan Energy Investment Co., Ltd.  
云南能源投资股份有限公司

### 黑榜

二〇二三年二月

以“榜”促责任担当，以“榜”促问题整改，以“榜”促提质增效

滇南公司勐海县	张卫民
滇中公司楚雄市	何海
滇中公司武定县	周东平
滇中公司南华县	袁玉虎
滇南公司镇源县	苏幸
滇中公司大姚县	丁宏峰
滇西公司兰坪县	张石磊
滇南公司澜沧县	李鑫
滇北公司巧家县	曹松
滇中公司西山区	翟亚群

### 三、改革求变，激发企业内生动力

#### 持续健全分配机制

**畅通职位发展通道**，建立“四通道”职位体系，打破产业工人职位发展“天花板”，推动技术、技能、业务和管理人员科学流动

**实施全员绩效管理**，营销端实现同类员工收入差距**最大超3倍**，生产一线管理人员工资高于同级后台人员**14%**

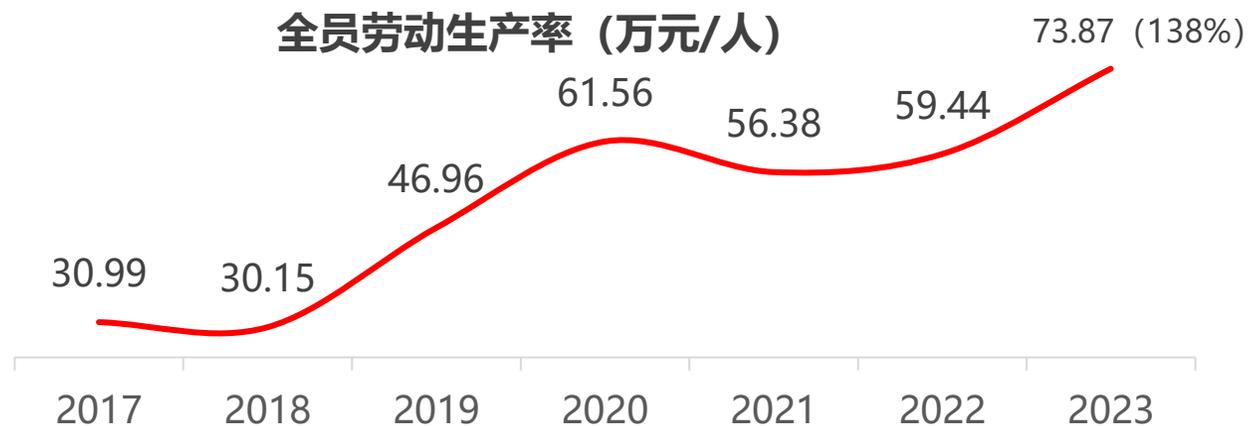
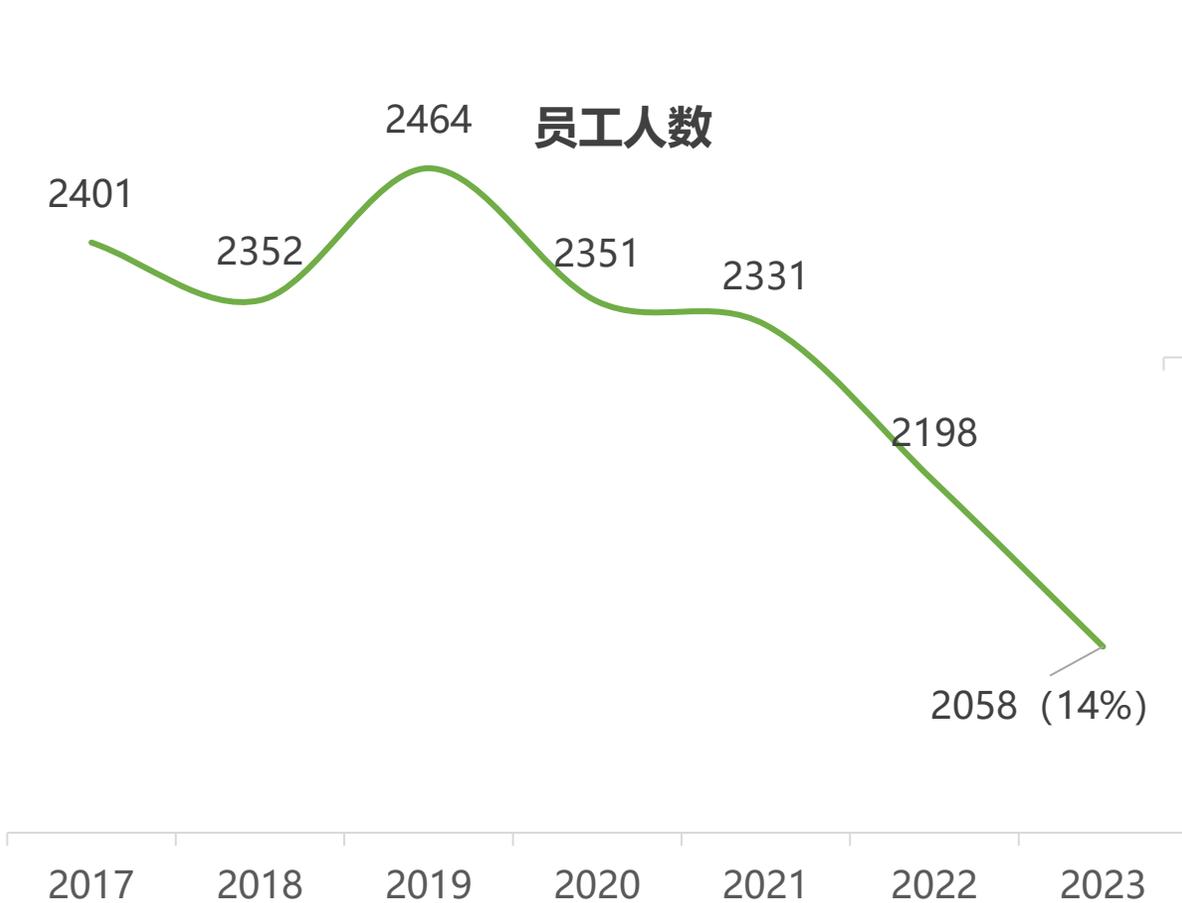
**优化制定激励办法**，2020-2023年，4名省级以上劳动模范、五一劳动奖章、技能大师，工资累计平均**增幅37%（最高55.24%）**



国企改革

### 三、改革求变，激发企业内生动力

■ 2017年以来，能投股份员工人数逐步下降，人均创利逐年递增





# 制定实施新一轮深化改革实施方案（2023—2025）

## 2025年

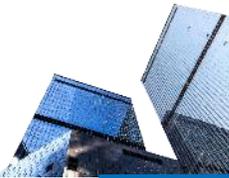
**新能源装机**  
**390万千瓦**

**总资产**  
**330亿元**

**营业收入**  
**50亿元**

**利润**  
**9亿元**

绿色能源做大做强，盐业做优做强，机制搞活



## 体会一：

---

发展新质生产力，推动高质量发展，  
是企业的必然和唯一选择

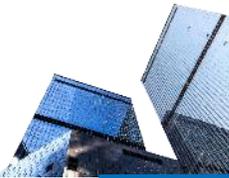
习近平总书记指出：

“要因地制宜发展新质生产力”，“高质量发展是新时代的硬道理”，“推动经济实现质的有效提升和量的合理增长”。



淘汰：高能耗、高污染、高成本、低技术含量、低品质、低价格、负增长

鼓励：通过技术改造、设备更新、能源替代，向高端化、智能化、绿色化发展，成为低能耗、无污染、低成本、高技术含量、高品质、高价格、正增长转变。



## 体会二：

---

人是关键因素

通过市场化改革，释放活力、潜力



谢谢!

